

## LA DIVERSITÉ : UNE STRATÉGIE POUR FAIRE FACE AU DÉFI DÉMOGRAPHIQUE

COMMENT GÉNÉRALISER L'ÉGALITÉ DE GENRE ET LA DIVERSITÉ DANS LES ORGANISMES NATIONAUX DE FORMATION

Bradford, mai 2004

Le partenariat JIVE souligne tout ce que les organismes nationaux de formation ont à gagner en s'engageant en faveur de l'égalité de genre et de la diversité.



ECITB (Engineering Construction Industry Training Board - l'organisme de formation de l'ingénierie et du bâtiment) est en train d'intégrer l'égalité de genre et la diversité dans son plus grand programme de formation (NASEC), dans le cadre du programme rénové d'apprentissage avancé, une priorité nationale au Royaume-Uni. Ce parcours de formation débouche sur une spécialisation artisanale ou technique de niveau 3. JIVE soutient l'ECITB dans sa démarche pour attirer et recruter de jeunes femmes et de jeunes immigrés dans son secteur. Le projet procède à des audits des procédures de recrutement et des modalités de formation, ainsi des entreprises qui proposent des stages aux jeunes apprenties. Une recherche avec

des études de cas est en cours sur l'impact des initiatives de JIVE dans ce secteur. L'analyse des procédures de recrutement inclut notamment une série d'entretiens approfondis avec des jeunes femmes sélectionnées ou refusées, ainsi qu'avec des apprenties de NASEC pour analyser leur expérience de la formation. Ces informations contribuent à enrichir les contenus des outils de formation dans l'ensemble de l'ECITB : direction, équipes administratives et personnel de recrutement sur le terrain.

Par ailleurs, JIVE travaille avec l'agence nationale de formation des géomètres (PSNTO) pour mettre en place et tester des audits de culture d'entreprise dans différents organismes dans les quatre régions où le PDD intervient. Ces audits donnent aux entreprises l'occasion de réexaminer leurs modes de travail et de voir les domaines où ils pourraient prendre des mesures pour les rendre plus aisés pour les femmes. Pour cibler le suivi des actions, JIVE a mis au point différents outils permettant à ses consultants chargés de la liaison avec les entreprises d'aider celles-ci à développer des bonnes pratiques : dispositifs de mentorat, formations pour les employeurs et les salariés, formation flexible à l'équilibre vie-travail, audit d'égalité de rémunération. Le projet examine également la question spécifique des femmes reprenant le travail après une interruption et propose des mesures spécifiques. L'ensemble de ces stratégies est destiné non seulement à attirer plus de femmes dans la profession mais aussi à améliorer le taux de maintien dans le secteur.

### CONTACT

#### JIVE (JOINT INTERVENTIONS) PARTNERS

Annette Williams  
Department of Engineering & Construction, Bradford College  
Great Horton Road  
Bradford  
GB - West Yorkshire BD7 1 AY  
E-mail: [a.williams@bilk.ac.uk](mailto:a.williams@bilk.ac.uk)  
<http://www.bilk.ac.uk/>